

**«УТВЕРЖДЕНО»**

Главный врач  
БУ «Нижневартовская  
окружная клиническая  
детская больница»

  
«22» августа 2018 г.



## **ПОЛОЖЕНИЕ**

Об оплате труда работников  
бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры  
«Нижневартовская окружная клиническая детская больница»  
из средств от приносящей доход деятельности

**СОГЛАСОВАНО:**

Председатель первичной профсоюзной  
организации БУ «Нижневартовская окружная  
клиническая детская больница»



  
Е.Г.Павлюк

г. Нижневартовск, 2018г

## СОДЕРЖАНИЕ

1. Общие положения.....	3-4
2. Формирование фонда оплаты труда.....	4
3. Принцип оплаты труда.....	4
4. Порядок оплаты труда работников.....	5
5. Особые условия.....	6

## 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Нижневартовская окружная клиническая детская больница», участвующих в оказании платных медицинских услуг (далее Учреждение), разработано на основании:

- Трудового Кодекса Российской Федерации;
- Бюджетного Кодекса Российской Федерации;
- постановления Правительства Российской Федерации от 04.10.2012 г. № 1006 «Об утверждении Правил предоставления медицинскими организациями платных медицинских услуг»;
- приказа Департамента по управлению государственным имуществом Ханты-Мансийского автономного округа-Югры от 22.03.2011 г. №3-нп «О порядке определения платы за оказание услуг, выполнение работ бюджетными и казенными учреждениями Ханты-Мансийского автономного округа-Югры»;
- Устава учреждения;
- Коллективного договора Учреждения;
- Положения о порядке предоставления платных медицинских услуг населению БУ «Нижневартовская окружная клиническая детская больница»;
- Положения об образовании и использовании средств, полученных от приносящей доход деятельности, бюджетным учреждением Ханты-Мансийского автономного округа-Югры «Нижневартовская окружная клиническая детская больница».

1.2. Настоящее Положение определяет порядок оплаты труда работников, непосредственно оказывающих платные медицинские, сервисные услуги и работников, содействующих развитию платных медицинских и сервисных услуг в Учреждении.

1.3. Положение направлено на повышение материальной заинтересованности сотрудников Учреждения в увеличении объемов и повышении качества оказываемых услуг.

1.4. В соответствии с Положением средства, направляемые на оплату труда, предназначены для выплаты заработной платы, как непосредственным исполнителям платных медицинских и сервисных услуг, так и работникам вспомогательных служб, создающим условия и возможности для оказания платных медицинских услуг.

## **2. Формирование фонда оплаты труда**

2.1. Фонд оплаты труда формируется за счет средств, поступивших на счет Учреждения от оказания платных услуг.

2.2. Заработная плата главного врача Учреждения за счет средств от оказания платных услуг устанавливается Департаментом здравоохранения Ханты-Мансийского автономного округа-Югры и отражается в трудовом договоре.

2.3. На оплату труда работникам, оказывающим платные услуги и способствующим развитию платных услуг, направляется 54% средств, поступивших на счет Учреждения от оказания платных медицинских и сервисных услуг за отчетный период.

2.4. На формирование фонда резерва отпускных направляется 4% средств, поступивших на счет Учреждения от оказания платных медицинских и сервисных услуг за отчетный период.

## **3. Принцип оплаты труда**

3.1. Оплата труда работников, непосредственно занятых в оказании платных медицинских и сервисных услуг, и работников, активно способствующих развитию платных услуг, осуществляется в соответствии с объемом выручки, поступившей на счет учреждения от оказания платных услуг и нормативом средств, направленных на оплату труда.

3.2. Размер заработной платы зависит от качества оказания платных услуг с учетом личного вклада каждого работника в результат труда.

3.3. Расчет заработной платы работников производится по каждому конкретному случаю оказания медицинской помощи внутри подразделения и суммируется по итогам месяца.

#### **4. Порядок оплаты труда работников**

4.1. На оплату труда работников, непосредственно оказывающих платные медицинские и сервисные услуги (врачи, средний медицинский персонал), направляется до 79,6 %, а так же, младшего медицинского персонала направляется до 1 % из средств, направленных на оплату труда из средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

4.2. Оплата труда работников, непосредственно участвующих в оказании платных медицинских и сервисных услуг, предусматривает принципы материального вознаграждения для отдельных категорий работников за фактически отработанное время в соответствии с выполненными объемами медицинской помощи.

4.3. На оплату труда руководителю направляется 1,4 % от средств, приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда, на основании трудового договора.

4.4. На оплату труда специалисту, ответственному за организацию и развитие платных медицинских и сервисных услуг в Учреждении, назначенному в соответствии с приказом главного врача, направляется до 1 % от средств, приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда.

4.5. На оплату труда работников, способствующих развитию платных медицинских и сервисных услуг (заместители руководителя, руководители и специалисты структурных подразделений учреждения, младший медицинский персонал), направляется до 17 % от средств, приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда, в том числе:

4.5.1. На оплату труда отдельных категорий работников, способствующих развитию платных медицинских и сервисных услуг (заведующие отделениями, старшие медицинские сестры), направляется до 7,4 % средств, направленных на оплату труда специалистов данного подразделения от приносящей доход деятельности.

4.5. В обязанности работников, способствующих развитию платных услуг, входит:

- содействие организации оказания качественной медицинской помощи населению;
- контроль качества оказания медицинской помощи;
- учет объема оказания медицинских и сервисных услуг;
- контроль за поступлением и правильностью использования средств, поступивших в Учреждение от оказания платных медицинских и сервисных услуг;
- контроль за своевременным проведением договорной, учетной, ценовой и финансовой работы;
- поддержание чистоты и порядка для комфортного пребывания больного.

4.6. Основанием для оплаты труда персонала служит приказ главного врача.

## **5. Особые условия**



5.1. Настоящее Положение вступает в действие с момента утверждения и действует до утверждения нового Положения.

Исполнитель:  
зам.руководителя по экономическим вопросам  
Н.А.Пирогова  
Тел: (83466) 49-26-16

## ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

К Положению по приносящей доход деятельности от «02» апреля 2018 г. «Об оплате труда работников бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа-Югры «Нижневартовская окружная клиническая детская больница»

Исполнитель: Блохина Ю.В., экономист ПЭО, тел. (3466) 49-26-37

№№	Ф.И.О., должность	Дата согласования, подпись	Предложения, замечания
1	Н.А.Пирогова, заместитель руководителя по экономическим вопросам		
2	Л.И.Кузьмина, главный бухгалтер		
3	И.В.Титаренко, заведующий орг. метод. отдела		
4	А.М. Миргалеева, начальник юридического отдела	